

Process: **Ledning**

Skapat: 2006-06-20  
Reviderat: 2015-11-01

Signatur: BB  
Signatur: TS/PO

## **Miljöpolicy**

---

IVL arbetar med tillämpad forskning och uppdrag för en ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar tillväxt inom näringslivet och övriga samhället.

IVL skall

- medverka till en **hållbar samhällsutveckling**
- erbjuda **relevant och trovärdig miljökunskap**
- minimera **egen miljöpåverkan**

## **Helhetssyn och framförhållning**

- Våra beslut grundas på helhetssyn och livscykel­­tänkande
- Vi uppfyller gällande lagar och förordningar samt överträffar dessa när vi är övertygade om att lagens ambitionsnivå är för låg.
- Miljöarbetet bedrivs inom ramen för ett integrerat kvalitets- och miljöledningssystem baserat på ISO 9001 och ISO 14001. Vi integrerar arbetsmiljö- och miljöarbetet så långt det är möjligt i den löpande verksamheten, vilket inkluderar riskbedömningar och insatser för minskad negativ påverkan i samband med förändringar, t.ex. vid ny- eller ombyggnationer och inför nya projekt.

Vi skapar förutsättningar för

- våra kunder att förbättra sina miljöprestanda på väg mot en varaktigt hållbar samhällsutveckling.
- att minska miljö­­påverkan av transporter och resor genom att samordna aktiviteter, använda modern teknik samt minska transport- och resevolymerna där så är möjligt. När transport- och/eller resebehov föreligger väljs det bästa möjliga transportsättet med hänsyn till såväl miljö som medarbetarnas arbetsförhållanden och verksamhetens krav.
- minskad påverkan på den yttre miljön, genom ett förbättrat resursutnyttjande och minskade utsläpp, i syfte att medverka till en varaktigt hållbar samhällsutveckling.
- ständiga förbättringar i miljöarbetet

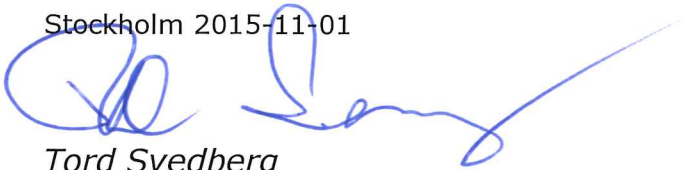
## **Information och engagemang**

- Vi följer upp vårt miljöarbete och kommunicerar det till samarbetspartners, kunder och leverantörer.
- Vid inköp tar vi hänsyn till leverantörers miljöprestanda och försöker genom dialog förbättra deras miljöprestanda när så är befogat.

**Kompetens och ansvar**

- Ansvar och befogenheter skall vara väl förankrade i organisationen.
- Utbildningsbehov identifieras i samband med framtagning av verksamhetsplaner och vid medarbetarsamtal och kunskapen hos medarbetarna uppdateras regelbundet.

Stockholm 2015-11-01



*Tord Svedberg*  
Verkställande Direktör

IVL Svenska Miljöinstitutet AB, Box 21060, 10031 Stockholm  
[www.ivl.se](http://www.ivl.se)

Tel. 010 788 65 00