

Vår uppförandekod

IVL:s uppförandekod

Allmänt

IVL Svenska Miljöinstitutet AB (IVL) åtnjuter högt anseende som ett ansvarstagande företag. Det bygger på integritet och affärsverksamhet som är konsekvent bedriven enligt de lagar och regleringar som styr IVL:s aktiviteter.

IVL:s uppförandekod bygger på FN:s Global Compacts tio principer samt på IVL:s värdegrund. Uppförandekoden har antagits av IVL:s styrelse för att betona de principer som gäller för alla IVL:s medarbetare och styrelseledamöter samt som styr IVL:s uppförande i förhållande till medarbetare, leverantörer, affärspartners och andra intressenter. IVL uppmanar samtliga leverantörer och samarbetspartners att följa uppförandekoden. Vid utvärdering av nuvarande och framtida leverantörer ska principerna i uppförandekoden tillämpas.

Uppförandekoden ska finnas tillgänglig på engelska och svenska på IVL:s hemsida.

Utöver uppförandekoden styrs IVL:s verksamhet av ett antal policyer. För mer detaljerad information om uppförandekodens olika delområden hänvisas till dessa policyer samt ett för uppförandekoden specifikt vägledningsdokument.

Brott mot koden

IVL kommer regelbundet att följa upp att uppförandekoden efterlevs. Avvikelser från uppförandekoden kan, beroende på det aktuella ärendet, leda till disciplinära åtgärder, eventuellt avsked och kan vid lagbrott även leda till åtal.

IVL tolererar inte några former av repressalier mot någon som i god tro anmäler avvikelse eller misstanke om avvikelse från uppförandekoden.

”Whistleblower”

IVL tillhandahåller ett system som ger varje medarbetare möjlighet att utan några som helst efterverkningar göra en anmälan om misstanke om överträdelser av lagar, förordningar och/eller uppförandekoden. Rapport om ett misstänkt regelbrott kan lämnas till närmaste chef. Om medarbetarens chef är inblandad i den eventuella överträdelsen kan medarbetaren tala med en annan chef eller med personalchefen. IVL garanterar varje medarbetares rätt att göra en anonym anmälan.

Uppförandekodens principer

Åtlydnad av lagar

IVL ska följa lagar och förordningar och respektera kulturer och traditioner i de länder där IVL verkar.

Affärsetik

Mutor och korruption

IVL får inte erbjuda kunder eller affärspartners några förmåner i strid med lag eller god affärssed.

IVL:s medarbetare ska iaktta god affärssed och ett etiskt förhållningssätt i alla verksamheter och i relationer med intressenter. IVL:s medarbetare får inte ge eller ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättningar till/från en tredje part som kan påverka objektiviteten i affärsbeslut.

Bedrägeri och penningtvätt

IVL fördömer varje form av beteende som indirekt eller direkt kan leda till bedrägeri eller penningtvättsbrott.

Hantering av konfidentiell information

Konfidentiell information ska skyddas mot otillbörlig publicering och all kommunikation av konfidentiell information ska begränsas.

Företagets egendom och resurser

IVL:s medarbetare ska använda företagets tillgångar och utrustning för IVL:s affärsverksamhet.

Sund konkurrens

Alla medarbetare inom IVL måste alltid och utan undantag iaktta och efterleva tillämpliga konkurrenslagar.

Intressekonflikter och oberoende

Medarbetare och styrelsemedlemmar ska bedriva sina personliga och/eller ekonomiska intressen på sätt som inte står i konflikt med eller kan uppfattas stå i konflikt med IVL:s intressen.

Arbetsförhållanden

Mänskliga rättigheter

IVL stödjer och respekterar skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter i enlighet med Global Compacts tio principer.

Barn- och tvångsarbete

IVL accepterar ingen form av barn- och/eller tvångsarbete.

Föreningsfrihet

Föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal ska respekteras i alla verksamheter.

Hälsa och säkerhet

IVL ska säkerställa en säker och god arbetsmiljö för alla medarbetare och vidta nödvändiga åtgärder för att förebygga ohälsa eller olycksfall.

Anställning och arbetstid

Vid varje rekrytering och befordran ska alla behandlas lika oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder och sexuell läggning.

Arbets- och övertid regleras i gällande kollektivavtal eller följer nationell lagstiftning där företaget verkar.

Diskriminering och trakasserier

IVL ska rekrytera och behandla sina medarbetare på ett sätt som inte diskriminerar oavsett kön, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Ingen typ av mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling accepteras.

Samhälle och omvärld

Hållbarhet

IVL:s verksamhet skall bidra till en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar tillväxt.

Politiskt engagemang

IVL intar en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater.

Sponsring och välgörenhet

IVL sponsrar endast aktiviteter som ligger i linje med företagets värderingar och vision. Sponsorarbeten som inte följer uppsatta riktlinjer kan komma att avbrytas.

Marknadsföring

Marknadsföring ska öka kännedomen om IVL och därmed alltid vara korrekt, sund och följa gällande lagar och förordningar.

Kommunikation och mediarelationer

IVL:s kommunikation med massmedia ska präglas av öppenhet, tillgänglighet och trovärdighet. Information som lämnas ska vara korrekt.

Redovisning och rapportering

IVL:s ekonomiska transaktioner ska alltid redovisas enligt med allmänt vedertagna redovisningsprinciper och redovisningen måste visa transaktionernas beskaffenhet på ett korrekt och icke missvisande sätt.

Godkänd av IVL Svensk Miljöinstitutet AB:s styrelse den 30 maj 2012

Tord Svedberg/2012-05-30